

Συχνές ερωτήσεις για τα self test στον ιδιωτικό τομέα

1. Σε ποιους κλάδους εφαρμόζονται ;

Τα self tests είναι **υποχρεωτικά** για τους εργαζομένους προκειμένου να παρέχουν την εργασία τους **με φυσική παρουσία** σε εργοδότες με επιχειρηματικές δραστηριότητες στους ακόλουθους κλάδους:

- Λιανεμπόριο (συμπεριλαμβανομένων των σουπερμάρκετ και των καταστημάτων πώλησης τροφίμων και ποτών)
- Εστίαση
- **Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες**
- Μεταφορές (χερσαίες, θαλάσσιες, αεροπορικές)
- Υπηρεσίες καθαρισμού
- Κομμωτήρια, κουρεία και κέντρα αισθητικής
- Υπηρεσίες τυχερών παιχνιδιών και στοιχημάτων
- Σχολές οδηγών
- Φροντιστήρια, κέντρα ξένων γλωσσών, φορείς παροχής εκπαίδευσης και πιστοποίησης δεξιοτήτων, ξενόγλωσσα ινστιτούτα εκπαίδευσης και πάσης φύσεως συναφών δομών,
- Δραστηριότητες βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών, (α) στον τουρισμό

Τέλος, η υποχρέωση των self-tests επεκτείνεται και στους ωφελούμενους Προγραμμάτων Κοινωνικού Χαρακτήρα του ΟΑΕΔ που απασχολούνται σε Δήμους, Περιφέρειες, Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφερειών (ΚΚΠΠ), συναφείς φορείς, Υπηρεσίες Υπουργείων και άλλων φορέων

2. Κάθε πότε πρέπει να γίνονται τα self test ;

Δυο φορές την εβδομάδα, πριν τη Δευτέρα και την Πέμπτη κάθε εβδομάδας. Ο έλεγχος διενεργείται έως και είκοσι τέσσερις (24) ώρες πριν από την υποχρεωτική ημέρα πραγματοποίησής του.

Η προμήθεια των δύο αυτοδιαγνωστικών ελέγχων (self test) γίνεται ως εξής:

- Το ένα εξ αυτών θα παρέχεται από τον εργοδότη και θα καλύπτεται με δαπάνη του εργοδότη.
- Το άλλο θα χορηγείται δωρεάν από το φαρμακείο στον δικαιούχο με την επίδειξη του Αριθμού Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (Α.Μ.Κ.Α.), του προσωρινού Αριθμού Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης του άρθρου 248 του ν. 4782/2021 (Α' 36) (Π.Α.Μ.Κ.Α.) ή του Προσωρινού Αριθμού Ασφάλισης και Υγειονομικής Περίθαλψης Αλλοδαπού (Π.Α.Α.Υ.Π.Α.) και της αστυνομικής ταυτότητας ή οποιουδήποτε άλλου εγγράφου ταυτοποίησης.

Τα self-test που θα παρέχονται από τον εργοδότη είναι διαθέσιμα στα φαρμακεία από Δευτέρα 10 Μαΐου. Οι εργαζόμενοι θα μπορούν να προμηθεύονται τα self-test από την Πέμπτη, 13 Μαΐου. Ο εργοδότης υποχρεούνται να προμηθεύεται τα self-test και να τα διανέμει στους εργαζομένους.

Σχόλιο: Ειδικά για αυτή την εβδομάδα που είναι μεταβατική -και λόγω της προτεραιότητας που έχει δοθεί σε μαθητές και εκπαιδευτικούς-, τα self-test που αφορούν στους εργαζομένους του ιδιωτικού τομέα θα δίνονται από την Πέμπτη 13 Μαΐου.

Την εβδομάδα από 10 έως 16 Μαΐου 2021 τα αρμόδια για την εφαρμογή της προαναφερθείσας ΚΥΑ ελεγκτικά όργανα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ), σε επιτόπιους ελέγχους που θα διενεργούν στο πλαίσιο του ελεγκτικού τους έργου θα παρέχουν σχετική πληροφόρηση για την εφαρμογή της Απόφασης σε εργοδότες και εργαζόμενους.

3. Πώς θα ξέρουν οι εργαζόμενοι ότι πρέπει να κάνουν self-test ;

Ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να ενημερώσει τους εργαζομένους του για την υποχρέωσή τους να υποβληθούν σε self-test και τις συνέπειες που θα επέλθουν αν δεν τηρηθεί η υποχρέωση. Αν ο εργοδότης **δεν τηρήσει την υποχρέωση ενημέρωσης των εργαζομένων του** με κάθε πρόσφορο μέσο (ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, ηλεκτρονικό μήνυμα, ανακοίνωση κλπ.) για τα υποχρεωτικά self-test, του επιβάλλεται πρόστιμο **300 ευρώ** από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ)

4. Ένας ελεύθερος επαγγελματίας (π.χ. υδραυλικός) ή αυτοαπασχολούμενος είναι υποχρεωμένος να κάνει self-test ;

Οι ελεύθεροι επαγγελματίες-επιτηδευματίες και οι αυτοαπασχολούμενοι δεν εμπίπτουν στο πεδίο στο πεδίο εφαρμογής της συγκεκριμένης ΚΥΑ (περί της υποχρέωσης διενέργειας self-tests), η οποία αφορά μόνο εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στον ιδιωτικό τομέα.

Οι εργοδότες, στους κλάδους που εμπίπτουν στην ΚΥΑ, εφόσον προσφέρουν προσωπική εργασία στην επιχείρησή τους ή παρευρίσκονται στους χώρους εργασίας, οφείλουν με ατομική τους ευθύνη να υποβάλλονται σε διαγνωστικό έλεγχο και δεν έχουν υποχρέωση να δηλώσουν το αποτέλεσμα στην πλατφόρμα του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

5. Πώς θα γνωρίζουν οι φαρμακοποιοί ποιοι είναι δικαιούχοι δωρεάν self-tests για να τους τα δώσουν ;

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων στέλνει στην ΗΔΙΚΑ τα στοιχεία των εργαζομένων που απασχολούνται σε επιχειρήσεις-εργοδότες στους προαναφερθέντες κλάδους (ΑΜΚΑ) όπως αυτά είναι καταχωρημένα στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ. Στην αρχή κάθε εβδομάδας το Υπουργείο επικαιροποιεί τα στοιχεία των εργαζομένων στέλνοντας στην ΗΔΙΚΑ τις όποιες μεταβολές, δηλαδή νέες προσλήψεις, λύσεις ή λήξεις συμβάσεων εργασίας κλπ. Μέσω της πλατφόρμας της ΗΔΙΚΑ θα ενημερώνονται και οι φαρμακοποιοί για το ποιοι εργαζόμενοι είναι δικαιούχοι των self-test.

6. Πώς γίνεται η δήλωση του αποτελέσματος των test ;

Διευκρινίζεται καταρχάς ότι αν κάποιος εργαζόμενος επιλέξει αντί για self-test να κάνει rapid ή μοριακό τεστ (με δαπάνη δική του ή του εργοδότη του) έχει αυτή τη δυνατότητα. Ο εργαζόμενος δηλώνει το αποτέλεσμα του τεστ στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, ως εξής:

- Οι εργαζόμενοι θα μπαίνουν στην ηλεκτρονική πλατφόρμα self-testing.gov.gr, επιλέγουν «Δήλωση Αποτελέσματος self-test για εργαζόμενο» και μεταφέρονται αυτόματα στη διεύθυνση supportemployees.gov.gr.
- Αφού ταυτοποιηθούν με την χρήση των κωδικών του taxisnet, εισέρχονται στην Πλατφόρμα Δήλωσης **COVID-19 tests στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ** και υποβάλουν το αποτέλεσμα

του τεστ συμπληρώνοντας το ειδικό έντυπο «Υπεύθυνη Δήλωση Εργαζομένων καταγραφής αποτελέσματος COVID-19 TEST (Self/Rapid/PCR)»

Τα αποτελέσματα και των δυο τεστ που θα διενεργεί ο εργαζόμενος κάθε εβδομάδα θα πρέπει να δηλώνονται στην Πλατφόρμα Δήλωσης COVID-19 tests στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ», με τη συμπλήρωση του προαναφερθέντος ειδικού εντύπου

7. Και μετά ;

Αν το αποτέλεσμα του **self test είναι αρνητικό**, μετά τη δήλωση του αποτελέσματος ο εργαζόμενος προσέρχεται κανονικά στην εργασία του.

Αν το αποτέλεσμα **είναι θετικό**, μετά τη δήλωση του αποτελέσματος, εκδίδεται από τη πλατφόρμα σχετική δήλωση, την οποία ο εργαζόμενος εκτυπώνει ή φέρει σε ηλεκτρονική μορφή. Ο εν λόγω εργαζόμενος **θα πρέπει εντός 24 ωρών να κάνει επαναληπτικό έλεγχο**, είτε σε δωρεάν δημόσια δομή (μεταξύ αυτών που είναι αναρτημένες στην πλατφόρμα self-testing.gov.gr), είτε σε ιδιωτική δομή της επιλογής του (με επιβάρυνση δική του ή του εργοδότη του). Μέχρι να βγει το αποτέλεσμα του δεύτερου ελέγχου, ο εργαζόμενος μένει στο σπίτι σε καραντίνα.

8. Τι γίνεται με τον επαναληπτικό έλεγχο ;

Αν το αποτέλεσμα του **δεύτερου ελέγχου είναι θετικό**, εκδίδεται βεβαίωση που αποτελεί δικαιολογητικό για να μπει ο εργαζόμενος σε καραντίνα σύμφωνα με το πρωτόκολλο του ΕΟΔΥ. Αν το αποτέλεσμα του **δεύτερου ελέγχου είναι αρνητικό**, πάλι εκδίδεται σχετική βεβαίωση με την οποία πιστοποιείται το αρνητικό αποτέλεσμα και ο εργαζόμενος πρέπει να προσέλθει στην εργασία του.

Το αποτέλεσμα του επαναληπτικού ελέγχου δηλώνεται υποχρεωτικά στην Πλατφόρμα Δήλωσης Αποτελεσμάτων COVID-19 tests του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ με τη συμπλήρωση του ειδικού εντύπου «Υπεύθυνη Δήλωση εργαζομένων καταγραφής αποτελέσματος COVID-19 έπειτα από θετικό αποτέλεσμα self test»

9. Εργαζόμενος π.χ. σε σουπερμάρκετ που δεν έχει δηλώσει αποτέλεσμα self-test ή έχει δηλώσει θετικό self test προσέρχεται στην εργασία του. Τι γίνεται ;

Ο εργοδότης **δεν επιτρέπεται να απασχολήσει εργαζόμενο με φυσική παρουσία αν αυτός είτε δεν έχει δηλώσει αποτέλεσμα του self test, είτε έχει δηλώσει θετικό self test**. Στις περιπτώσεις αυτές ο εργοδότης υποχρεούται να μη αποδεχθεί την παροχή της εργασίας και **απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής αποδοχών, έως ότου ο εργαζόμενος συμμορφωθεί με τις υποχρεώσεις του**. Δηλαδή, σε περίπτωση αρνητικού τεστ να υποβάλλει το αποτέλεσμα στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ και σε περίπτωση θετικού τεστ να προχωρήσει σε επαναληπτικό έλεγχο και να κάνει ό,τι προβλέπεται ανάλογα αν το αποτέλεσμα του δεύτερου ελέγχου είναι θετικό ή αρνητικό.

10. Ο εργοδότης τι κυρώσεις έχει αν βρεθεί να απασχολεί εργαζομένους είτε χωρίς τεστ είτε με θετικό self test ;

Αν κατά τη διάρκεια ελέγχου του ΣΕΠΕ βρεθεί εργοδότης που απασχολεί εργαζόμενο ο οποίος δεν έχει δηλώσει αποτέλεσμα self test, του επιβάλλεται πρόστιμο **500 ευρώ ανά εργαζόμενο**. Αν βρεθεί εργοδότης που απασχολεί εργαζόμενο με θετικό self test (είτε στον πρώτο, είτε στον επαναληπτικό έλεγχο), του επιβάλλεται πρόστιμο **1500 ευρώ ανά**

εργαζόμενο. Η εφαρμογή του μέτρου θα αποτελέσει αντικείμενο εντατικών και στοχευμένων ελέγχων από το ΣΕΠΕ στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του.

11. Πώς και από ποιον θα πληρωθεί ο εργαζόμενος που βρέθηκε θετικός και στο επαναληπτικό rapid ή μοριακό τεστ και μπαίνει σε καραντίνα σύμφωνα με τα πρωτόκολλα του ΕΟΔΥ ;

Οι εργαζόμενοι με θετικό τεστ, αν δεν είναι ασυμπτωματικοί, μπαίνουν σε καραντίνα στο σπίτι, σύμφωνα με το Πρωτόκολλο του ΕΟΔΥ. Οι αποδοχές τους καταβάλλονται κανονικά και έχουν την υποχρέωση για το 50% του χρόνου της καραντίνας να προσφέρουν την εργασία τους στον εργοδότη τους, έως μια ώρα επιπλέον του ημερήσιου ωραρίου τους, κατ'εφαρμογή του άρθρου 15 του ν. 4722/2020 (Α'177). Αν νοσήσουν, λαμβάνουν αναρρωτική άδεια με αποδοχές σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.